



Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
ciamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.ciamcolombia.com



REPORTE DE GESTIÓN BIC 2025

CLIAM COLOMBIA SAS BIC

Construyendo valor con propósito

CLIAM COLOMBIA S.A.S. BIC

NIT y datos registrales disponibles a solicitud · Atención nacional



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
cliamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.cliamcolombia.com

CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha elaborado el presente Reporte de Gestión BIC 2025 tomando como referencia los Estándares GRI 2021 emitidos por el Global Reporting Initiative, particularmente los contenidos establecidos en GRI 1: Fundamentos, GRI 2: Contenidos Generales y GRI 3: Temas Materiales. El reporte presenta información relacionada con los impactos económicos, sociales y ambientales identificados como prioritarios para la organización, en coherencia con la naturaleza de sus operaciones, su modelo de negocio y las expectativas de sus grupos de interés.



Carta de apertura

En un entorno empresarial cada vez más exigente y consciente de los impactos sociales, ambientales y económicos de las organizaciones, CLIAM COLOMBIA SAS BIC reafirma su compromiso con un modelo de negocio responsable, sostenible y orientado al bienestar colectivo.

Desde sus inicios, la compañía ha trabajado bajo la convicción de que el crecimiento empresarial debe estar acompañado de acciones concretas que generen valor para los trabajadores, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés. Esta visión ha permitido consolidar una organización que integra la sostenibilidad como parte fundamental de su estrategia corporativa y de su cultura organizacional.

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuó fortaleciendo sus procesos internos, sus prácticas laborales, sus iniciativas ambientales y sus programas de impacto social, avanzando hacia una gestión más transparente, participativa y alineada con principios de sostenibilidad.

El presente informe ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares GRI 2021, especialmente los contenidos establecidos en GRI 1, GRI 2 y GRI 3, con el propósito de presentar de manera clara y estructurada la información relacionada con el perfil organizacional, el modelo de gestión, la gobernanza, los grupos de interés y los temas materiales de la organización.

Más allá del cumplimiento normativo, este reporte representa una oportunidad para evidenciar el compromiso de CLIAM COLOMBIA SAS BIC con la mejora continua, la ética empresarial y la construcción de relaciones de confianza a largo plazo.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC

Construyendo valor con propósito.



GENERALIDADES

GRI 1, 2, 3

Nuestra identidad corporativa

GRI 2-1, 2-2, 2,6

CLIAM COLOMBIA SAS BIC es una organización colombiana especializada en el suministro y alquiler de maquinaria pesada, movimiento de tierras, demoliciones, obras civiles, adecuación de terrenos, mantenimiento vial, suministro de personal y servicios logísticos.

La compañía desarrolla sus actividades tanto para entidades públicas como privadas, participando en proyectos orientados al fortalecimiento de infraestructura, urbanismo y mantenimiento de espacios que contribuyen al desarrollo regional y nacional.

La organización opera bajo la figura jurídica de Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) y cuenta con la categoría de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), condición que fortalece su compromiso con la generación de impacto positivo en materia social, ambiental y económica.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolla sus operaciones en Colombia y mantiene una visión empresarial enfocada en el crecimiento sostenible, el fortalecimiento de relaciones responsables y la generación de valor compartido.

Alcance y periodo del reporte

GRI 2-3, 2-5

El presente reporte comprende las actividades desarrolladas por CLIAM COLOMBIA SAS BIC entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

La información contenida en este documento corresponde principalmente a las operaciones administrativas, comerciales y operativas ejecutadas por la organización en Colombia.

El reporte ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares GRI 2021 y representa un ejercicio inicial de consolidación de información relacionada con sostenibilidad



corporativa, gobernanza, gestión ambiental, prácticas laborales y relacionamiento con grupos de interés.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará fortaleciendo progresivamente sus mecanismos de recopilación, medición y divulgación de información ASG, con el propósito de mejorar la trazabilidad y calidad de los datos reportados.

Una historia construida desde la resiliencia

CLIAM COLOMBIA SAS BIC inició su trayectoria empresarial en el año 2018 bajo el nombre CLEAN & SECURITY COMPANY. Desde entonces, la organización ha evolucionado progresivamente hacia un modelo corporativo más integral, fortaleciendo sus capacidades operativas y ampliando su visión estratégica.

La transformación de la compañía respondió no solo a cambios organizacionales y comerciales, sino también a la necesidad de consolidar una identidad empresarial alineada con principios de sostenibilidad, innovación y responsabilidad social.

Como resultado de este proceso, en diciembre de 2021 la organización adoptó oficialmente el nombre CLIAM COLOMBIA SAS BIC y formalizó su condición como Sociedad BIC, consolidando así su compromiso con el desarrollo de actividades de beneficio e interés colectivo.

Esta evolución permitió fortalecer una visión corporativa enfocada no únicamente en la rentabilidad financiera, sino también en la generación de bienestar para las personas, el fortalecimiento de las comunidades y la incorporación progresiva de prácticas sostenibles dentro de sus operaciones.

Un propósito que impulsa nuestras acciones

GRI 2-22, 2-23

CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolla sus actividades bajo una visión empresarial orientada a la calidad, la sostenibilidad y el fortalecimiento del talento humano.



La organización busca consolidarse como una empresa reconocida por la confiabilidad de sus servicios, el cumplimiento de altos estándares operativos y la integración de principios éticos y ambientales dentro de su gestión.

Su propósito corporativo se enfoca en ofrecer soluciones integrales en maquinaria, obras civiles, logística y suministro de personal, promoviendo simultáneamente el bienestar de sus trabajadores, el fortalecimiento de sus proveedores y la generación de impacto positivo en las comunidades donde opera.

La compañía ha incorporado progresivamente criterios sociales y ambientales dentro de sus procesos administrativos y operativos, entendiendo que la sostenibilidad no constituye un elemento aislado, sino una dimensión transversal del negocio.

Valores como la responsabilidad, la transparencia, la equidad, el respeto y la mejora continua orientan la toma de decisiones y fortalecen la cultura organizacional.

Misión

El propósito de nuestra compañía es ofrecer el suministro y alquiler de maquinaria pesada línea amarilla, ejecución de obras de movimiento de tierras, construcción de obras de urbanismo, adecuación de terrenos para la construcción de obras civiles, mantenimiento de carreteras y cualquier tipo de obra que demande la necesidad de equipo pesado para la construcción.

Suministro de personal con una cultura de desarrollo humano y responsabilidad social, Realización de eventos logísticos de todo tipo.

Adoptando los estándares de calidad necesarios en cada uno de los procesos dando así cumplimiento a la normatividad vigente y cuidado del medio ambiente, siendo una organización sostenible, logrando satisfacer las expectativas de nuestros clientes.

Visión

Ser una empresa líder en innovación y diseño siendo reconocidos en el mercado por prestar un servicio confiable, Implementando tecnología de punta, estrategias de mejora continua en cada una de nuestras áreas, contando con un equipo de trabajo profesional y confiable. Para así cubrir las necesidades de nuestros clientes, manteniendo nuestros niveles de calidad y excelencia.

Valores



- **Responsabilidad Social:** A través del suministro de personal con conciencia humana, la organización de eventos y el apoyo a comunidades vulnerables mediante donaciones, la empresa implementa su compromiso social.
- **Sostenibilidad:** La adopción de prácticas eco-eficientes, la promoción del transporte sostenible y la colaboración con empresas locales de comercio justo son los pilares de la sostenibilidad en la empresa.
- **Equidad:** Se fomenta la equidad mediante salarios justos, flexibilidad laboral, inclusión de diversos grupos y alianzas con empresas locales y de minorías.
- **Calidad:** La empresa asegura la calidad de sus servicios a través de altos estándares, tecnología avanzada y mejora continua de sus procesos.
- **Transparencia:** La misión de la empresa se comunica abiertamente, la información interna se divulga, los resultados se presentan, se rinden cuentas y se informa anualmente sobre el desempeño ambiental para garantizar la transparencia.

Sostenibilidad como eje de crecimiento

Para CLIAM COLOMBIA SAS BIC, la sostenibilidad representa un compromiso permanente con la generación de equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y la protección ambiental.

Durante el año 2025, la organización fortaleció iniciativas relacionadas con eficiencia energética, movilidad sostenible, bienestar laboral, compras responsables y relacionamiento comunitario.

La empresa reconoce que sus operaciones generan impactos directos e indirectos sobre el entorno, razón por la cual ha comenzado a consolidar mecanismos de gestión enfocados en la prevención, mitigación y mejora continua de dichos impactos.

Este enfoque ha permitido avanzar hacia una cultura organizacional más consciente y participativa, en la que trabajadores, proveedores y aliados estratégicos desempeñan un papel fundamental dentro del proceso de sostenibilidad.

Adicionalmente, la compañía ha promovido prácticas orientadas a fortalecer la transparencia corporativa, la rendición de cuentas y el relacionamiento responsable con sus grupos de interés.

Relaciones que generan confianza

GRI 2-29, 2-30, Dimensión BIC 1



CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el fortalecimiento de relaciones transparentes y colaborativas con sus grupos de interés es fundamental para garantizar la sostenibilidad y continuidad de sus operaciones.

La organización identifica como grupos de interés prioritarios a los trabajadores, clientes, proveedores, contratistas, comunidades, entidades gubernamentales, organizaciones sociales y directivos.

Los clientes representan uno de los pilares fundamentales de la organización, especialmente entidades constructoras, organizaciones públicas y conjuntos residenciales que requieren servicios asociados a infraestructura, mantenimiento y logística.

Por su parte, los proveedores constituyen aliados estratégicos dentro de la cadena de valor, permitiendo garantizar la disponibilidad de recursos, insumos y servicios necesarios para el desarrollo de las operaciones.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC también reconoce el valor de sus trabajadores como motor de desarrollo organizacional, promoviendo espacios de comunicación, bienestar y participación.

La interacción con los grupos de interés se desarrolla mediante procesos de divulgación institucional, rendición de cuentas, relacionamiento comercial, participación comunitaria y actividades de socialización interna.

Gobernar con transparencia

GRI 2-9 al 2-16, 2-23, Dimensión BIC 2

CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolla su gestión corporativa bajo principios de ética, transparencia y responsabilidad empresarial.

La organización ha trabajado en el fortalecimiento de mecanismos orientados a consolidar una cultura organizacional basada en la confianza, el respeto y el cumplimiento de principios corporativos.

Durante el periodo reportado, la compañía mantuvo herramientas institucionales como el código de ética, el manual de buen comportamiento y el programa de sostenibilidad corporativa, documentos que orientan el actuar de trabajadores y directivos.



Adicionalmente, se avanzó en la estructuración de un código anticorrupción y un código de buen gobierno corporativo, como parte de la estrategia de fortalecimiento institucional y mejora continua.

La divulgación de la misión organizacional, la socialización de resultados y la promoción de espacios de comunicación interna han permitido fortalecer la transparencia y la apropiación de los valores corporativos dentro de la organización.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que la gobernanza corporativa constituye un elemento esencial para generar confianza entre los grupos de interés y garantizar una toma de decisiones responsable y sostenible.

El talento humano como motor de desarrollo

GRI 2-7, 2-8, 2-19 a 2-21, Dimensión BIC 3

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el desarrollo sostenible de la organización depende directamente del bienestar y compromiso de las personas que forman parte de ella.

Durante el año 2025, la compañía fortaleció prácticas laborales orientadas a promover condiciones de trabajo más equitativas, inclusivas y flexibles.

La organización ha implementado políticas relacionadas con equidad salarial, conciliación entre vida laboral y familiar, teletrabajo, formación y bienestar organizacional.

Uno de los aspectos destacados del periodo fue la incorporación y permanencia de adultos mayores y personas con discapacidad dentro de la planta de personal, promoviendo oportunidades laborales incluyentes y condiciones de trabajo adaptadas a sus necesidades.

La compañía también ha promovido modalidades flexibles de trabajo, permitiendo que parte de sus trabajadores desarrollen actividades bajo esquemas de teletrabajo y horarios ajustados.

De manera complementaria, se fortalecieron acciones relacionadas con capacitación, sensibilización y formación continua, especialmente en temas asociados a cultura organizacional, sostenibilidad y desarrollo humano.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC considera que la construcción de ambientes laborales seguros, respetuosos y participativos constituye un elemento fundamental para la productividad, la motivación y el crecimiento empresarial.



MATERIALIDAD

GRI 3

Los temas que orientan nuestra sostenibilidad

GRI 3-1 y GRI 3-2

Tomando como referencia la naturaleza de las operaciones, el contexto organizacional y las expectativas identificadas en los grupos de interés, CLIAM COLOMBIA SAS BIC definió una evaluación preliminar de temas materiales asociados a sus principales impactos económicos, sociales y ambientales.

La identificación de estos temas permite orientar la estrategia de sostenibilidad de la organización y priorizar acciones de mejora continua.

Los temas materiales priorizados para la organización son:

La organización continuará fortaleciendo sus mecanismos de identificación y evaluación de impactos, con el objetivo de consolidar futuras actualizaciones de materialidad bajo criterios más robustos de análisis y participación.



Actividades BIC

Dimensión 1: modelo de negocio

Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

Dimensión 2: gobierno corporativo

Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa

Dimensión 3: prácticas laborales

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Dimensión 4: prácticas ambientales

Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Dimensión 5: prácticas con la comunidad

Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.



Relación GRI - BIC

Dimensión BIC	Compromiso BIC	Estándares GRI Relacionados	Relación Estratégica
Dimensión 1 – Modelo de negocio	Comercio justo y fortalecimiento de proveedores	GRI 201, 204, 308, 414	Desarrollo de cadena de suministro sostenible y generación de valor compartido
Dimensión 2 – Gobierno corporativo	Divulgación de la misión y fortalecimiento institucional	GRI 2, 205, 207, 406	Transparencia, ética corporativa y cumplimiento
Dimensión 3 – Prácticas laborales	Equidad salarial e inclusión laboral	GRI 202, 401, 403, 404, 405	Bienestar laboral, diversidad y desarrollo humano
Dimensión 4 – Prácticas ambientales	Eficiencia energética y movilidad sostenible	GRI 302, 305, 306, 308	Gestión ambiental y mitigación de impactos
Dimensión 5 – Prácticas con la comunidad	Inclusión de población vulnerable y apoyo comunitario	GRI 413, 414, 401, 405	Impacto social positivo y fortalecimiento territorial

Compromiso ambiental para el futuro

GRI 3-3, Dimensión BIC 4

Consciente de los impactos ambientales asociados a sus actividades operativas, CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha comenzado a fortalecer mecanismos orientados a promover una gestión ambiental más responsable y eficiente.

Durante 2025, la organización implementó iniciativas relacionadas con eficiencia energética, movilidad sostenible y sensibilización ambiental.

Entre las principales acciones desarrolladas se destacan la transición hacia iluminación LED, la instalación de luminarias solares y la promoción del programa “Súbete a la bici con tu amigo Cliam”, iniciativa orientada a incentivar el uso de medios de transporte sostenibles entre los trabajadores.



La organización también fortaleció espacios de capacitación ambiental y promovió auditorías orientadas al uso eficiente de recursos como agua y energía.

Aunque algunos indicadores ambientales aún se encuentran en proceso de consolidación y medición, la empresa ha iniciado acciones encaminadas a estructurar mecanismos de seguimiento relacionados con consumo energético, gestión de residuos y huella de carbono.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la sostenibilidad ambiental constituye un desafío permanente y una oportunidad para fortalecer la eficiencia operativa, la innovación y la competitividad organizacional.

Creando impacto positivo en la comunidad

GRI 3-3, Dimensión BIC 1, 3 y 5

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que el crecimiento empresarial debe contribuir simultáneamente al fortalecimiento social y comunitario.

Durante el periodo reportado, la organización desarrolló iniciativas orientadas al apoyo de poblaciones vulnerables, la promoción del voluntariado y el fortalecimiento de alianzas sociales.

Las actividades ejecutadas incluyeron apoyo a madres cabeza de hogar, iniciativas de bienestar para la infancia y adolescencia, donación de implementos deportivos y participación en actividades comunitarias.

La compañía también promovió espacios de participación voluntaria entre sus trabajadores, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la solidaridad y el compromiso social.

De manera complementaria, CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha comenzado a consolidar relaciones con organizaciones sociales y fundaciones, buscando ampliar el impacto positivo de sus iniciativas comunitarias.

La organización reconoce la importancia de continuar fortaleciendo mecanismos de participación, escucha y articulación con las comunidades, promoviendo relaciones sostenibles y de largo plazo.



EJE ECONÓMICO Y GOBERNANZA 2025

GRI 200 – Dimensión BIC 1 y 2

Construyendo confianza, sostenibilidad y valor compartido

GRI 3-1, 3-2

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC consolidó una visión corporativa en la que el crecimiento económico no se limita únicamente a la generación de ingresos, sino que se integra de manera transversal con el fortalecimiento de la gobernanza, la transparencia institucional, el desarrollo territorial y la sostenibilidad empresarial.

La organización reconoce que operar dentro de sectores asociados a infraestructura, maquinaria pesada, logística y obras civiles implica una alta responsabilidad frente a sus grupos de interés, especialmente en temas relacionados con la ética corporativa, la generación de empleo digno, el fortalecimiento de proveedores, la estabilidad operativa y la construcción de relaciones de confianza.

Tomando como referencia la naturaleza de sus operaciones, las expectativas identificadas en sus grupos de interés y los impactos económicos asociados a sus actividades, CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolló una evaluación interna de materialidad enfocada en los contenidos económicos y de gobernanza del estándar GRI 200.

Como resultado de este análisis, la organización identificó como temas materiales los siguientes estándares:

- GRI 201: Desempeño económico.
- GRI 202: Presencia en el mercado.
- GRI 204: Prácticas de abastecimiento.
- GRI 205: Anticorrupción.
- GRI 207: Fiscalidad.

La selección de estos temas responde a la importancia estratégica que representan para la continuidad operativa, la reputación corporativa, la estabilidad financiera y la construcción de



relaciones sostenibles con trabajadores, clientes, proveedores, entidades gubernamentales y comunidades.

La organización considera que la sostenibilidad económica debe estar respaldada por principios de ética, transparencia y responsabilidad corporativa, permitiendo así fortalecer la resiliencia empresarial frente a los desafíos sociales, regulatorios y operativos del entorno.

Crecer con propósito en un entorno de transformación

GRI 201

El desempeño económico de CLIAM COLOMBIA SAS BIC durante el año 2025 estuvo orientado no solo a mantener la continuidad operacional de la organización, sino también a fortalecer un modelo empresarial sostenible y resiliente frente a las dinámicas del mercado.

La compañía continuó desarrollando actividades relacionadas con el suministro y alquiler de maquinaria pesada, movimiento de tierras, adecuación de terrenos, mantenimiento vial, logística y suministro de personal, participando tanto en proyectos públicos como privados que contribuyen al fortalecimiento de la infraestructura y el desarrollo regional.

Desde su transformación como Sociedad BIC, la organización ha promovido una visión empresarial que busca equilibrar la rentabilidad financiera con la generación de impacto positivo sobre las personas, las comunidades y el entorno. Este enfoque ha permitido incorporar criterios sociales y ambientales dentro de los procesos estratégicos y operativos de la compañía.

Durante el periodo reportado, la empresa fortaleció iniciativas orientadas a la eficiencia operativa, el bienestar laboral, el relacionamiento con proveedores y la implementación progresiva de mecanismos de sostenibilidad corporativa. Estas acciones permitieron consolidar una estructura organizacional más preparada para afrontar riesgos relacionados con fluctuaciones del mercado, cambios regulatorios y desafíos operativos asociados a la cadena de suministro.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la generación de valor económico constituye un elemento fundamental para garantizar la sostenibilidad de largo plazo de la organización y de sus grupos de interés. Por esta razón, la compañía ha promovido una gestión empresarial enfocada en el cumplimiento, la mejora continua y la construcción de relaciones responsables.



Adicionalmente, la organización continuó fortaleciendo prácticas de transparencia y rendición de cuentas, integrando progresivamente procesos de divulgación institucional y socialización de resultados corporativos.

Riesgos económicos identificados

Dentro de los principales riesgos económicos identificados por la organización se encuentran:

- Incrementos en costos operativos asociados al combustible, mantenimiento y logística.
- Retrasos en cadenas de suministro o disponibilidad de maquinaria e insumos.
- Variaciones en contratación pública y dinámica del sector construcción.
- Riesgos reputacionales asociados al incumplimiento ético o regulatorio.

Frente a estos desafíos, CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha fortalecido prácticas relacionadas con compras responsables, sostenibilidad corporativa, transparencia y gestión preventiva de riesgos.

El talento humano como ventaja competitiva sostenible

GRI 202

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el fortalecimiento de su presencia en el mercado depende directamente de la capacidad de construir relaciones laborales justas, inclusivas y sostenibles.

Durante el año 2025, la organización fortaleció políticas orientadas a la equidad salarial, la inclusión laboral, la flexibilidad organizacional y el bienestar de sus trabajadores, entendiendo que el talento humano constituye uno de los principales motores para el crecimiento empresarial.

La compañía mantuvo mecanismos enfocados en garantizar condiciones laborales equitativas, promoviendo análisis periódicos de brechas salariales y políticas de remuneración basadas en criterios de experiencia, responsabilidad y funciones equivalentes.

Uno de los aspectos más relevantes del periodo fue la continuidad de estrategias de inclusión laboral orientadas a poblaciones históricamente vulnerables. La organización contó con la participación de adultos mayores y una trabajadora con discapacidad física dentro de su



planta de personal, promoviendo condiciones laborales adaptadas y esquemas flexibles de trabajo.

Adicionalmente, la empresa continuó implementando modalidades de teletrabajo y horarios flexibles, permitiendo fortalecer el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los trabajadores.

Durante el periodo reportado:

- Entre el 71% y el 80% de los trabajadores recibieron ingresos superiores al salario mínimo.
- El 50% de los trabajadores laboró bajo modalidades de teletrabajo.
- El 50% de los trabajadores accedió a subsidios o apoyos para desarrollo profesional.
- El 100% del personal fue capacitado en valores corporativos y expectativas organizacionales.

La organización considera que estas acciones fortalecen su reputación corporativa y contribuyen a consolidar relaciones de confianza con trabajadores, clientes y aliados estratégicos.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC también reconoce que la construcción de ambientes laborales inclusivos y participativos representa una ventaja competitiva dentro de un entorno empresarial cada vez más exigente frente a temas sociales y de sostenibilidad.

Impactos positivos asociados

Las prácticas laborales implementadas durante 2025 contribuyeron a:

- Mejorar la motivación y permanencia del talento humano.
- Fortalecer la productividad organizacional.
- Consolidar una cultura corporativa basada en el respeto y la equidad.
- Favorecer el acceso laboral de poblaciones vulnerables.
- Mejorar la percepción reputacional frente a grupos de interés.



Proveedores que construyen desarrollo sostenible

GRI 204

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que el fortalecimiento de una cadena de suministro responsable constituye un elemento estratégico para garantizar la continuidad operacional, la estabilidad de los servicios y la sostenibilidad empresarial.

Durante el año 2025, la organización continuó fortaleciendo prácticas de abastecimiento orientadas a promover relaciones comerciales transparentes, responsables y alineadas con principios de sostenibilidad.

La empresa priorizó la adquisición de bienes y servicios provenientes de proveedores locales y organizaciones que implementan criterios sociales y ambientales dentro de sus operaciones. Este enfoque permitió fortalecer el desarrollo económico territorial y reducir riesgos asociados a logística, disponibilidad de recursos y tiempos de respuesta operativa.

Como parte de sus prácticas de compras responsables, CLIAM COLOMBIA SAS BIC mantuvo lineamientos orientados a:

- Priorizar proveedores de origen local y nacional.
- Favorecer organizaciones lideradas por mujeres y minorías.
- Promover prácticas de comercio justo.
- Fortalecer relaciones comerciales sostenibles y de largo plazo.
- Integrar criterios sociales y ambientales dentro del proceso de abastecimiento.

Durante el periodo reportado, la organización identificó que:

- Entre el 71% y el 80% de sus proveedores son de origen local.
- Entre el 90% y el 100% corresponden a proveedores nacionales.
- Entre el 81% y el 90% pertenecen o son liderados por mujeres.
- Entre el 41% y el 50% pertenecen o son liderados por minorías.
- Entre el 90% y el 100% implementan prácticas sociales y ambientales equitativas.

La organización considera que estas acciones contribuyen no solo al fortalecimiento de la economía local, sino también a la consolidación de relaciones de confianza con proveedores y comunidades.



De manera complementaria, la empresa avanzó en la digitalización de algunos procesos administrativos mediante el uso de herramientas de firma electrónica, contribuyendo a la reducción del consumo de papel y al fortalecimiento de prácticas operativas más eficientes.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el abastecimiento sostenible representa una oportunidad para fortalecer la resiliencia operativa, mejorar la reputación corporativa y generar impactos positivos sobre la cadena de valor.

Riesgos mitigados mediante abastecimiento responsable

Las prácticas de abastecimiento implementadas permitieron mitigar riesgos asociados a:

- Demoras logísticas.
- Dependencia de proveedores externos.
- Interrupciones operativas.
- Riesgos reputacionales relacionados con prácticas no sostenibles.
- Debilidades en trazabilidad y cumplimiento.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Mapa de cadena de suministro local y nacional.
- Gráfico porcentual de caracterización de proveedores.
- Infografía sobre compras responsables.
- Imagen de operaciones logísticas y maquinaria.

Transparencia y ética como pilares de confianza

GRI 205

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la transparencia corporativa y la ética empresarial constituyen elementos fundamentales para garantizar la sostenibilidad de sus operaciones y fortalecer la confianza de sus grupos de interés.

Durante el año 2025, la organización fortaleció mecanismos institucionales orientados a consolidar una cultura organizacional basada en la integridad, el cumplimiento y el respeto por los principios corporativos.



La empresa mantuvo herramientas institucionales como:

- Código de ética.
- Manual de buen comportamiento.
- Programa de sostenibilidad corporativa.
- Procesos de divulgación institucional y socialización interna.

Adicionalmente, la organización avanzó en la estructuración de un código anticorrupción y un código de buen gobierno corporativo, como parte de su estrategia de fortalecimiento institucional.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que operar dentro de sectores relacionados con contratación, logística, infraestructura y servicios implica la necesidad de fortalecer permanentemente los mecanismos de prevención frente a riesgos de fraude, conflictos de interés y prácticas indebidas.

Durante el periodo reportado, la organización promovió acciones relacionadas con:

- Socialización de valores corporativos.
- Capacitación en principios éticos.
- Comunicación institucional transparente.
- Rendición de cuentas y divulgación de resultados.
- Fortalecimiento de prácticas de cumplimiento.

El 100% del personal recibió capacitación relacionada con el manual de valores y expectativas organizacionales, fortaleciendo la apropiación de la cultura ética dentro de la compañía.

La empresa considera que la transparencia y la formalidad en sus procesos contribuyen directamente a:

- Proteger la reputación corporativa.
- Generar confianza con clientes y entidades públicas.
- Fortalecer relaciones comerciales sostenibles.
- Reducir riesgos legales y reputacionales.
- Mejorar el acceso a nuevas oportunidades de negocio.



CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará fortaleciendo sus mecanismos de gobernanza corporativa y prevención de riesgos éticos, avanzando progresivamente hacia sistemas de gestión más robustos y estructurados.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía sobre estructura ética y de cumplimiento.
- Línea gráfica de cultura organizacional y transparencia.
- Imagen institucional de reuniones o socializaciones.
- Gráfico sobre cobertura de capacitación ética.

Cumplimiento y responsabilidad tributaria para fortalecer la confianza

GRI 207

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la gestión tributaria responsable constituye un componente esencial de la sostenibilidad corporativa y de la construcción de confianza con los grupos de interés.

La organización desarrolla sus operaciones bajo principios de cumplimiento normativo, transparencia y responsabilidad empresarial, entendiendo que una adecuada gestión fiscal contribuye a fortalecer la estabilidad institucional y la reputación corporativa.

Durante el año 2025, la compañía mantuvo procesos administrativos y financieros orientados al cumplimiento de sus obligaciones legales y tributarias, garantizando la trazabilidad documental y el fortalecimiento progresivo de mecanismos internos de control.

La organización considera que la transparencia fiscal representa un factor clave para:

- Mantener relaciones sostenibles con entidades gubernamentales.
- Generar confianza con clientes y aliados estratégicos.
- Fortalecer la reputación institucional.
- Mitigar riesgos regulatorios y sancionatorios.
- Consolidar prácticas de gobernanza responsables.



De manera complementaria, CLIAM COLOMBIA SAS BIC promovió mecanismos de rendición de cuentas y socialización de resultados corporativos, fortaleciendo una cultura organizacional orientada a la transparencia.

La compañía reconoce que los desafíos asociados a sostenibilidad y gobernanza requieren avanzar progresivamente hacia mecanismos más robustos de gestión de riesgos, trazabilidad financiera y fortalecimiento institucional.

Por esta razón, durante el periodo reportado se continuó trabajando en la estructuración de lineamientos asociados a gobierno corporativo, ética y cumplimiento.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC proyecta continuar fortaleciendo sus prácticas de control interno, cumplimiento regulatorio y transparencia financiera como parte de su estrategia de crecimiento sostenible.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Diagrama de gobernanza y cumplimiento.
- Infografía sobre transparencia y rendición de cuentas.
- Línea conceptual sobre confianza y sostenibilidad corporativa.

Una organización que avanza hacia la madurez ASG

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC consolidó avances importantes en materia de sostenibilidad económica y fortalecimiento institucional.

La integración progresiva de criterios ASG dentro de la estrategia corporativa permitió fortalecer prácticas relacionadas con ética empresarial, abastecimiento responsable, inclusión laboral, sostenibilidad y transparencia.

La organización reconoce que aún existen oportunidades de mejora relacionadas con la consolidación de indicadores, estructuración de sistemas de medición y fortalecimiento de procesos de seguimiento económico y de gobernanza. Sin embargo, los avances alcanzados reflejan un compromiso genuino con la mejora continua y la construcción de una organización más responsable y sostenible.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará fortaleciendo sus mecanismos de gestión, promoviendo relaciones de confianza con sus grupos de interés y consolidando un modelo empresarial capaz de generar valor económico, social y ambiental de manera equilibrada.



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
ciamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.ciamcolombia.com

La compañía entiende que la sostenibilidad no constituye un objetivo aislado, sino una dimensión transversal que orienta la toma de decisiones y fortalece la capacidad de adaptación frente a los desafíos futuros.



EJE AMBIENTAL 2025

GRI 300

La sostenibilidad ambiental como una decisión estratégica de crecimiento

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuó fortaleciendo su visión empresarial sostenible, reconociendo que las actividades relacionadas con maquinaria pesada, logística, movimiento de tierras, adecuación de terrenos y obras civiles generan impactos directos e indirectos sobre el entorno natural. Esta comprensión ha impulsado a la organización a incorporar progresivamente criterios ambientales dentro de sus procesos operativos, administrativos y estratégicos.

La compañía entiende que la sostenibilidad ambiental no debe abordarse únicamente desde el cumplimiento normativo, sino como un elemento esencial para garantizar la continuidad operativa, fortalecer la competitividad y generar confianza entre trabajadores, clientes, proveedores, entidades públicas y comunidades.

Tomando como referencia la naturaleza de sus operaciones, el análisis de impactos y las expectativas identificadas en los grupos de interés, CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolló una evaluación de materialidad ambiental basada en los estándares GRI Serie 300. Como resultado de este análisis, la organización identificó como temas materiales los siguientes estándares:

- **GRI 302: Energía**
- **GRI 305: Emisiones**
- **GRI 306: Residuos**
- **GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores**

Adicionalmente, aunque los estándares relacionados con agua, biodiversidad y materiales aún no cuentan con indicadores consolidados suficientes para ser considerados plenamente materiales dentro del periodo reportado, la organización reconoce su relevancia futura y proyecta avanzar progresivamente en mecanismos de medición, trazabilidad y gestión ambiental integral.

La priorización de estos temas responde principalmente a la importancia estratégica que representan para:



- La eficiencia operativa.
- La reducción de costos energéticos.
- La prevención de riesgos reputacionales.
- La adaptación frente al cambio climático.
- El fortalecimiento de prácticas sostenibles en la cadena de suministro.
- La consolidación de una cultura organizacional ambientalmente responsable.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la sostenibilidad ambiental representa tanto un desafío operativo como una oportunidad para innovar, optimizar recursos y construir valor compartido de largo plazo.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía de temas materiales ambientales priorizados.
- Línea de tiempo de evolución ambiental de la compañía.
- Imagen institucional de operaciones sostenibles.
- Gráfico conceptual de impactos ambientales y oportunidades de mejora.

Energía inteligente para una operación más eficiente

GRI 302

El consumo energético representa uno de los principales desafíos ambientales para organizaciones vinculadas a actividades operativas, logísticas y de infraestructura. Consciente de esta realidad, CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha comenzado a fortalecer iniciativas orientadas a promover una gestión energética más eficiente, responsable y alineada con principios de sostenibilidad corporativa.

Durante el periodo reportado, la organización implementó medidas orientadas a reducir el consumo energético y optimizar el uso de recursos dentro de sus instalaciones administrativas y operativas. Entre las principales acciones desarrolladas se destacan el reemplazo progresivo de luminarias tradicionales y halógenas por tecnología LED de alta eficiencia, así como la instalación de lámparas solares dentro de algunas áreas operativas.



Estas iniciativas permitieron avanzar hacia una reducción indirecta del consumo energético convencional y fortalecer una cultura organizacional enfocada en el uso responsable de la energía.

La organización también identificó fuentes potenciales de energías renovables y comenzó a estructurar cronogramas de implementación gradual para futuras iniciativas relacionadas con transición energética y eficiencia operacional.

De manera complementaria, CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolló auditorías ambientales enfocadas en variables de ahorro y uso eficiente de recursos, especialmente energía y agua. Estos ejercicios permitieron identificar oportunidades de mejora y fortalecer procesos de sensibilización interna.

Uno de los elementos más relevantes del periodo fue la consolidación del programa de movilidad sostenible “Súbete a la bici con tu amigo Cliam”, iniciativa diseñada para incentivar entre los trabajadores el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles.

La organización reconoce que el fortalecimiento de prácticas de eficiencia energética no solo contribuye a disminuir impactos ambientales, sino que también representa una herramienta estratégica para:

- Reducir costos operativos.
- Disminuir riesgos asociados a incrementos energéticos.
- Fortalecer la resiliencia empresarial.
- Mejorar la competitividad organizacional.
- Consolidar una cultura de sostenibilidad.

Aunque actualmente la compañía aún no cuenta con una medición consolidada de consumo energético expresado en KWh, durante 2025 se avanzó en la estructuración de mecanismos internos para mejorar la trazabilidad de la información y consolidar futuros indicadores ambientales bajo estándares más robustos.

Principales avances del periodo

- Implementación de iluminación LED.
- Instalación de luminarias solares.
- Identificación de fuentes de energía renovable.



- Auditorías ambientales relacionadas con ahorro energético.
- Programa de movilidad sostenible para trabajadores.
- Sensibilización ambiental interna.

Riesgos mitigados mediante eficiencia energética

Las acciones implementadas permitieron comenzar a mitigar riesgos asociados a:

- Incrementos en costos energéticos.
- Dependencia energética convencional.
- Impactos reputacionales asociados al cambio climático.
- Ineficiencias operativas.
- Consumo innecesario de recursos.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Fotografía de iluminación LED o luminarias solares.
- Infografía sobre movilidad sostenible.
- Línea gráfica sobre transición energética.
- Gráfico conceptual de ahorro energético y eficiencia operativa.

Reducir la huella para avanzar hacia una operación más sostenible

GRI 305

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que las emisiones de gases de efecto invernadero representan uno de los principales desafíos ambientales para organizaciones vinculadas a transporte, maquinaria pesada, logística y obras civiles.

Aunque la organización aún se encuentra en una etapa inicial de consolidación de indicadores climáticos, durante el año 2025 se desarrollaron acciones orientadas a fortalecer la comprensión y gestión de los impactos asociados a emisiones y cambio climático.



La compañía realizó ejercicios preliminares de cuantificación informal de huella de carbono, iniciando un proceso de identificación de fuentes de emisión relacionadas principalmente con:

- Consumo energético.
- Operación de maquinaria.
- Movilidad y transporte.
- Actividades logísticas.

De manera complementaria, la organización fortaleció iniciativas indirectas de mitigación mediante:

- Programas de movilidad sostenible.
- Uso de iluminación eficiente.
- Instalación de luminarias solares.
- Sensibilización ambiental.
- Promoción de prácticas operativas responsables.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que avanzar hacia una gestión climática más estructurada permitirá fortalecer la resiliencia organizacional frente a futuros escenarios regulatorios asociados a emisiones, impuestos al carbono y exigencias ambientales del mercado.

La compañía también reconoce que los clientes, entidades públicas y grupos de interés muestran un interés creciente frente al desempeño ambiental y climático de las organizaciones, razón por la cual se proyecta continuar fortaleciendo mecanismos de seguimiento, monitoreo y trazabilidad ambiental.

Durante el periodo reportado:

- Se realizaron auditorías ambientales anuales.
- Se fortalecieron procesos de rendición de cuentas ambientales.
- Se promovieron acciones de sensibilización relacionadas con sostenibilidad.
- Se identificaron oportunidades futuras de mitigación y adaptación climática.



Aunque actualmente no se cuenta con una medición consolidada de toneladas de CO₂ equivalente, la organización proyecta avanzar progresivamente hacia sistemas más robustos de medición y control ambiental.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC considera que la gestión climática constituye una oportunidad para:

- Fortalecer la competitividad.
- Mejorar la reputación corporativa.
- Reducir riesgos regulatorios.
- Incrementar eficiencia operativa.
- Generar confianza con grupos de interés.

Riesgos climáticos identificados

- Incrementos regulatorios asociados a carbono.
- Riesgos reputacionales ambientales.
- Dependencia de combustibles convencionales.
- Incremento de costos operativos energéticos.
- Exigencias ambientales de clientes y entidades públicas.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía sobre huella de carbono.
- Imagen conceptual de movilidad sostenible.
- Gráfico de relación entre sostenibilidad y competitividad.
- Línea gráfica sobre transición climática empresarial.



Transformar los residuos en oportunidades de mejora

GRI 306

La gestión de residuos constituye un desafío relevante dentro de las operaciones relacionadas con infraestructura, logística y mantenimiento operativo. Por esta razón, CLIAM COLOMBIA SAS BIC ha comenzado a fortalecer prácticas orientadas al manejo responsable de residuos y al aprovechamiento eficiente de recursos.

Durante el año 2025, la organización desarrolló auditorías ambientales que incorporaron variables relacionadas con generación y aprovechamiento de residuos sólidos, fortaleciendo así procesos internos de identificación de impactos ambientales.

Aunque aún no se cuenta con una medición consolidada en toneladas de residuos generados, la compañía reconoce la importancia estratégica de avanzar hacia mecanismos más estructurados de separación, trazabilidad y aprovechamiento de residuos.

Adicionalmente, CLIAM COLOMBIA SAS BIC promovió iniciativas orientadas a la reducción indirecta de residuos mediante procesos de digitalización y disminución del consumo de papel. La implementación de herramientas de firma electrónica permitió fortalecer prácticas administrativas más eficientes y alineadas con criterios de sostenibilidad.

La organización también desarrolló espacios de sensibilización ambiental enfocados en:

- Uso responsable de recursos.
- Disminución de desperdicios.
- Cultura ambiental.
- Buenas prácticas operativas.

La compañía reconoce que fortalecer la gestión integral de residuos representa una oportunidad para:

- Reducir impactos ambientales.
- Optimizar costos operativos.
- Incrementar eficiencia administrativa.
- Mejorar desempeño ambiental.
- Consolidar una cultura organizacional más sostenible.



De manera complementaria, CLIAM COLOMBIA SAS BIC proyecta continuar fortaleciendo mecanismos relacionados con:

- Separación en la fuente.
- Aprovechamiento de residuos.
- Reciclaje.
- Gestión documental digital.
- Seguimiento ambiental.

Principales avances relacionados con residuos

- Auditorías ambientales con enfoque en residuos sólidos.
- Reducción progresiva del consumo de papel.
- Uso de herramientas de firma electrónica.
- Sensibilización ambiental interna.
- Promoción de cultura de sostenibilidad.

Riesgos mitigados mediante gestión de residuos

- Generación innecesaria de desechos.
- Ineficiencias administrativas.
- Impactos reputacionales ambientales.
- Incremento de costos operativos.
- Riesgos asociados a disposición inadecuada de residuos.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía sobre economía circular.
- Imagen de procesos digitales sin papel.
- Gráfico conceptual de gestión de residuos.
- Fotografía institucional de campañas ambientales.



Una cadena de suministro que comparte la visión sostenible

GRI 308

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que los impactos ambientales no se limitan únicamente a sus operaciones directas, sino que también se extienden a través de la cadena de suministro y las relaciones comerciales con proveedores y contratistas.

Por esta razón, durante el año 2025 la organización fortaleció criterios ambientales dentro de sus procesos de abastecimiento y relacionamiento comercial, promoviendo prácticas responsables entre sus aliados estratégicos.

La compañía priorizó relaciones comerciales con proveedores locales y nacionales que implementan criterios sociales y ambientales dentro de sus operaciones, fortaleciendo simultáneamente la sostenibilidad territorial y la resiliencia de la cadena de suministro.

Durante el periodo reportado:

- Aproximadamente el 90% de los proveedores cumplían políticas ambientales.
- Entre el 71% y el 80% correspondían a proveedores locales.
- Entre el 90% y el 100% eran proveedores nacionales.
- Entre el 90% y el 100% implementaban prácticas sociales y ambientales equitativas.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC también promovió mecanismos orientados a incentivar que proveedores y contratistas desarrollaran sus propias evaluaciones ambientales relacionadas con:

- Uso eficiente de energía.
- Consumo de agua.
- Gestión de residuos.
- Emisiones.
- Uso de energías renovables.

La organización entiende que fortalecer estándares ambientales dentro de la cadena de suministro permite:

- Reducir riesgos reputacionales.



- Mejorar trazabilidad.
- Fortalecer continuidad operativa.
- Incrementar confiabilidad de los servicios.
- Construir relaciones comerciales sostenibles.

Adicionalmente, la compañía considera que el abastecimiento responsable constituye una herramienta clave para consolidar ventajas competitivas y fortalecer la reputación corporativa dentro de mercados cada vez más exigentes frente a criterios ASG.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC proyecta continuar fortaleciendo procesos de evaluación y seguimiento ambiental de proveedores, avanzando progresivamente hacia mecanismos más robustos de trazabilidad y sostenibilidad empresarial.

Principales impactos positivos asociados

- Fortalecimiento de proveedores responsables.
- Reducción de riesgos operativos.
- Mayor estabilidad en cadena de suministro.
- Impulso al desarrollo económico local.
- Consolidación de relaciones comerciales sostenibles.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Mapa de cadena de suministro sostenible.
- Gráfico de proveedores locales y nacionales.
- Infografía sobre abastecimiento responsable.
- Imagen conceptual de relaciones sostenibles con proveedores.

Hacia una operación más consciente, resiliente y sostenible

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC consolidó avances importantes en materia de sostenibilidad ambiental, fortaleciendo progresivamente prácticas relacionadas con eficiencia energética, movilidad sostenible, gestión responsable de recursos y abastecimiento sostenible.



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
cliamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.cliamcolombia.com

Aunque la organización reconoce que aún existen oportunidades de mejora asociadas a la consolidación de indicadores ambientales cuantitativos y mecanismos más robustos de medición, los avances alcanzados reflejan un compromiso genuino con la mejora continua y la construcción de una cultura corporativa ambientalmente responsable.

La integración progresiva de criterios ambientales dentro de la estrategia empresarial ha permitido fortalecer la visión sostenible de la organización y generar mayor conciencia frente a los impactos asociados a sus operaciones.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará avanzando hacia modelos de gestión más sostenibles, resilientes y transparentes, promoviendo relaciones responsables con sus grupos de interés y consolidando un modelo empresarial capaz de generar valor económico, social y ambiental de largo plazo.



EJE SOCIAL 2025

GRI 400 – Dimensión BIC 3 y 5

Las personas como el centro del crecimiento sostenible

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuó consolidando una visión empresarial en la que el crecimiento corporativo se encuentra estrechamente ligado al bienestar de las personas, el fortalecimiento de las relaciones laborales y la generación de impactos positivos sobre los grupos de interés.

La organización reconoce que operar dentro de sectores relacionados con maquinaria pesada, obras civiles, logística y suministro de personal implica una alta responsabilidad social, especialmente en aspectos asociados con empleo digno, salud y seguridad en el trabajo, inclusión laboral, formación continua, diversidad, derechos humanos y relacionamiento comunitario.

Tomando como referencia la naturaleza de sus operaciones, las expectativas identificadas en trabajadores, clientes, proveedores y comunidades, así como los impactos sociales asociados a sus actividades, CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolló una evaluación interna de materialidad enfocada en los Estándares GRI Serie 400.

Como resultado de este análisis, la organización identificó como temas materiales prioritarios los siguientes estándares:

- GRI 401: Empleo
- GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo
- GRI 404: Formación y educación
- GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- GRI 406: No discriminación
- GRI 413: Comunidades locales
- GRI 414: Evaluación social de proveedores



La priorización de estos contenidos responde a la importancia estratégica que representan para la sostenibilidad empresarial, la estabilidad operativa, la reputación corporativa y la construcción de relaciones de confianza con los grupos de interés.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que la sostenibilidad social no constituye únicamente una obligación organizacional, sino una oportunidad para fortalecer la resiliencia empresarial, promover el desarrollo humano y construir valor compartido de largo plazo.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía de temas materiales sociales priorizados.
- Línea conceptual sobre impacto social y sostenibilidad empresarial.
- Fotografía institucional de trabajadores y operaciones.
- Gráfico de relación entre grupos de interés y gestión social.

El trabajo digno como motor de crecimiento organizacional

GRI 401

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el bienestar laboral constituye uno de los pilares fundamentales para garantizar la continuidad de las operaciones y el fortalecimiento de una cultura organizacional sostenible.

Durante el año 2025, la organización fortaleció prácticas laborales orientadas a promover condiciones de trabajo más equitativas, humanas y flexibles, entendiendo que el talento humano representa uno de los activos más importantes para el desarrollo empresarial.

La compañía mantuvo políticas relacionadas con equidad salarial, conciliación entre la vida laboral y familiar, modalidades flexibles de trabajo y fortalecimiento del bienestar organizacional. Estas acciones permitieron consolidar un entorno laboral más participativo y alineado con las necesidades de los trabajadores.

Uno de los aspectos más relevantes del periodo fue la continuidad de estrategias de inclusión laboral dirigidas a poblaciones históricamente vulnerables. La organización contó con la participación de adultos mayores y una trabajadora con discapacidad física dentro de su planta de personal, promoviendo oportunidades laborales incluyentes y condiciones de trabajo adaptadas a sus necesidades.



Adicionalmente, la empresa continuó fortaleciendo modalidades de teletrabajo y horarios flexibles, permitiendo que parte de sus trabajadores desarrollaran actividades bajo esquemas híbridos que favorecen el equilibrio entre la vida familiar y laboral.

Durante el periodo reportado:

- Entre el 71% y el 80% de los trabajadores recibieron ingresos superiores al salario mínimo.
- El 50% de los trabajadores laboró bajo modalidades de teletrabajo.
- El 50% de los trabajadores accedió a subsidios o apoyos para desarrollo profesional.
- La organización mantuvo políticas orientadas a la reducción de brechas salariales.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC considera que estas acciones contribuyen directamente a fortalecer la motivación, permanencia y productividad del talento humano, al tiempo que consolidan una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la inclusión.

Riesgos mitigados mediante la gestión del empleo

Las prácticas laborales implementadas durante 2025 permitieron reducir riesgos asociados a:

- Alta rotación de personal.
- Desmotivación laboral.
- Pérdida de talento estratégico.
- Riesgos reputacionales relacionados con inequidad laboral.
- Dificultades de adaptación organizacional frente a nuevas dinámicas de trabajo.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Gráfico de modalidades laborales y teletrabajo.
- Infografía sobre inclusión laboral y flexibilidad.
- Fotografía de actividades de bienestar laboral.
- Gráfico comparativo de beneficios laborales implementados.



Construyendo entornos seguros para una operación sostenible

GRI 403

Debido a la naturaleza de sus actividades operativas y logísticas, CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que la salud y seguridad en el trabajo representan un elemento esencial para proteger la integridad física y emocional de sus trabajadores y garantizar la continuidad operacional.

Durante el año 2025, la organización fortaleció acciones orientadas a promover ambientes laborales seguros, saludables y preventivos, integrando progresivamente criterios de bienestar físico y mental dentro de sus prácticas organizacionales.

La compañía mantuvo alianzas con proveedores especializados en salud ocupacional y fortaleció mecanismos de sensibilización relacionados con autocuidado, cultura preventiva y bienestar laboral.

Adicionalmente, la organización implementó modalidades laborales flexibles que permitieron disminuir factores de riesgo asociados a desplazamientos, fatiga laboral y afectaciones derivadas de extensas jornadas operativas.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC también promovió espacios de capacitación y sensibilización interna relacionados con cultura organizacional, bienestar humano y fortalecimiento del ambiente laboral.

La organización entiende que la construcción de entornos laborales seguros y respetuosos contribuye no solo a proteger la salud de los trabajadores, sino también a fortalecer la productividad, la estabilidad operativa y la sostenibilidad empresarial.

Impactos positivos asociados

Las acciones implementadas permitieron contribuir a:

- Fortalecer la cultura preventiva.
- Promover ambientes laborales más seguros y participativos.
- Reducir riesgos asociados a ausentismo laboral.
- Favorecer el bienestar físico y emocional de los trabajadores.
- Mejorar el compromiso organizacional.

Recomendaciones gráficas para esta sección



- Fotografía de capacitaciones o reuniones de seguridad laboral.
- Infografía sobre bienestar y cultura preventiva.
- Gráfico conceptual sobre salud ocupacional y productividad.
- Imagen institucional de trabajadores en operación.

Aprender para transformar el futuro organizacional

GRI 404

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el fortalecimiento de capacidades humanas constituye un elemento estratégico para garantizar la competitividad, la innovación y la sostenibilidad empresarial.

Durante el año 2025, la organización fortaleció acciones relacionadas con capacitación, sensibilización y formación continua, especialmente en temas asociados a cultura organizacional, sostenibilidad, desarrollo humano y fortalecimiento de competencias laborales.

La empresa mantuvo programas de formación enfocados en promover el crecimiento profesional de sus trabajadores, incorporando subsidios y apoyos para procesos de desarrollo educativo y fortalecimiento de habilidades.

El 100% del personal recibió capacitación relacionada con valores corporativos y expectativas organizacionales, fortaleciendo la apropiación de la cultura empresarial y el alineamiento con los principios corporativos.

Adicionalmente, CLIAM COLOMBIA SAS BIC promovió espacios de aprendizaje orientados a consolidar una cultura organizacional más consciente frente a sostenibilidad, ética empresarial y responsabilidad social.

La organización considera que la formación continua representa una herramienta fundamental para enfrentar los desafíos operativos y adaptarse a las transformaciones del entorno empresarial.

Riesgos mitigados mediante formación continua

Las acciones desarrolladas permitieron reducir riesgos asociados a:

- Obsolescencia de habilidades laborales.



- Baja adaptación organizacional.
- Debilidades en cultura corporativa.
- Disminución de productividad.
- Pérdida de competitividad organizacional.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Fotografía de jornadas de capacitación.
- Infografía sobre formación y desarrollo humano.
- Gráfico de cobertura de capacitación.
- Línea conceptual sobre aprendizaje y sostenibilidad.

La inclusión como fuerza transformadora del crecimiento

GRI 405

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que la diversidad y la igualdad de oportunidades fortalecen la innovación, la creatividad y la construcción de ambientes laborales más humanos y participativos.

Durante el periodo reportado, la organización continuó promoviendo condiciones laborales incluyentes mediante la vinculación de adultos mayores y personas con discapacidad física dentro de su planta de personal.

La compañía fortaleció políticas relacionadas con equidad salarial, horarios flexibles y modalidades de trabajo adaptadas, permitiendo generar condiciones laborales más accesibles y equitativas.

Adicionalmente, la organización promovió criterios de inclusión y diversidad dentro de sus procesos organizacionales, reconociendo el valor que representa integrar diferentes perspectivas, experiencias y capacidades dentro de la cultura empresarial.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC considera que la diversidad laboral constituye un elemento clave para fortalecer el relacionamiento interno, promover la equidad y consolidar una cultura organizacional basada en el respeto y la participación.

Impactos positivos asociados



Las acciones implementadas permitieron:

- Favorecer la inclusión laboral de poblaciones vulnerables.
- Fortalecer la equidad organizacional.
- Mejorar el clima laboral.
- Promover ambientes más participativos y respetuosos.
- Consolidar la reputación corporativa frente a grupos de interés.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Gráfico de inclusión y diversidad laboral.
- Fotografía de trabajadores y equipos operativos.
- Infografía sobre igualdad de oportunidades.
- Línea conceptual sobre diversidad y sostenibilidad.

Una cultura organizacional basada en el respeto

GRI 406

CLIAM COLOMBIA SAS BIC desarrolla sus actividades bajo principios de respeto, equidad y tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación.

Durante el año 2025, la organización fortaleció mecanismos relacionados con cultura organizacional, divulgación de valores corporativos y promoción de ambientes laborales respetuosos e inclusivos.

La empresa mantuvo herramientas institucionales como el código de ética, el manual de buen comportamiento y procesos de socialización interna orientados a fortalecer relaciones laborales basadas en la confianza y el respeto mutuo.

El fortalecimiento de estas prácticas permitió consolidar espacios laborales más participativos y reducir riesgos asociados a conflictos internos, afectaciones reputacionales y posibles vulneraciones a derechos laborales.



CLIAM COLOMBIA SAS BIC considera que promover ambientes laborales libres de discriminación constituye un requisito fundamental para garantizar el bienestar humano y fortalecer la sostenibilidad organizacional.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Infografía sobre cultura ética y respeto organizacional.
- Fotografía de actividades de integración laboral.
- Línea gráfica sobre inclusión y no discriminación.
- Gráfico conceptual sobre cultura organizacional y confianza.

Construyendo relaciones sostenibles con el territorio

GRI 413

CLIAM COLOMBIA SAS BIC reconoce que el crecimiento empresarial debe contribuir simultáneamente al fortalecimiento social y comunitario de los territorios donde desarrolla sus operaciones.

Durante el periodo reportado, la organización impulsó iniciativas orientadas al apoyo de poblaciones vulnerables, fortalecimiento comunitario y promoción de actividades de bienestar social.

Las acciones ejecutadas incluyeron apoyo a madres cabeza de hogar, actividades orientadas a infancia y adolescencia, donación de implementos deportivos y participación en iniciativas comunitarias.

La compañía también promovió espacios de voluntariado corporativo entre sus trabajadores, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la solidaridad, la participación y el compromiso social.

De manera complementaria, CLIAM COLOMBIA SAS BIC comenzó a consolidar relaciones con organizaciones sociales y fundaciones, buscando ampliar el impacto positivo de sus iniciativas y fortalecer mecanismos de relacionamiento territorial.

La organización considera que mantener relaciones transparentes y sostenibles con las comunidades contribuye a fortalecer la licencia social para operar y generar confianza de largo plazo.



Impactos positivos asociados

Las iniciativas desarrolladas permitieron:

- Fortalecer relaciones con comunidades locales.
- Promover participación social y voluntariado.
- Generar impactos positivos sobre poblaciones vulnerables.
- Consolidar confianza con grupos de interés.
- Fortalecer la reputación social de la organización.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Fotografía de actividades comunitarias.
- Infografía sobre impacto social territorial.
- Gráfico conceptual de valor compartido.
- Imagen institucional de jornadas sociales.

Proveedores responsables para una cadena de valor sostenible

GRI 414

CLIAM COLOMBIA SAS BIC entiende que la sostenibilidad empresarial depende también del fortalecimiento de prácticas responsables dentro de su cadena de suministro.

Durante el año 2025, la organización fortaleció mecanismos de abastecimiento orientados a priorizar proveedores locales, organizaciones lideradas por mujeres y proveedores que implementan criterios sociales y ambientales dentro de sus operaciones.

La compañía promovió relaciones comerciales basadas en principios de comercio justo, equidad y sostenibilidad, integrando progresivamente criterios sociales dentro de sus procesos de abastecimiento.

Durante el periodo reportado:

- Entre el 71% y el 80% de los proveedores fueron de origen local.
- Entre el 90% y el 100% correspondieron a proveedores nacionales.



- Entre el 81% y el 90% pertenecieron o fueron liderados por mujeres.
- Entre el 90% y el 100% implementaron prácticas sociales y ambientales equitativas.

La organización reconoce que fortalecer prácticas sociales dentro de la cadena de suministro contribuye a reducir riesgos reputacionales, fortalecer relaciones comerciales sostenibles y promover impactos positivos sobre el desarrollo económico territorial.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará avanzando progresivamente en mecanismos de evaluación y trazabilidad social de proveedores como parte de su estrategia de sostenibilidad corporativa.

Riesgos mitigados mediante evaluación social de proveedores

Las acciones implementadas permitieron reducir riesgos asociados a:

- Prácticas laborales inadecuadas dentro de la cadena de suministro.
- Riesgos reputacionales.
- Debilidades de trazabilidad.
- Dependencia de proveedores externos.
- Interrupciones operativas relacionadas con incumplimientos sociales.

Recomendaciones gráficas para esta sección

- Mapa conceptual de cadena de suministro responsable.
- Infografía de proveedores locales y sostenibles.
- Gráfico porcentual de caracterización de proveedores.
- Imagen institucional de operaciones logísticas y abastecimiento.

Una organización que construye sostenibilidad desde las personas

Durante el año 2025, CLIAM COLOMBIA SAS BIC consolidó avances significativos en materia de sostenibilidad social, fortaleciendo prácticas relacionadas con bienestar laboral, inclusión, formación, diversidad, relacionamiento comunitario y gestión responsable de proveedores.



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
cliamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.cliamcolombia.com

La integración progresiva de criterios sociales dentro de la estrategia corporativa permitió avanzar hacia una cultura organizacional más consciente, participativa y alineada con principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial.

La organización reconoce que aún existen oportunidades de mejora relacionadas con consolidación de indicadores, fortalecimiento de sistemas de medición y estructuración de mecanismos más robustos de seguimiento social. Sin embargo, los avances alcanzados reflejan un compromiso genuino con la mejora continua y la construcción de relaciones sostenibles con sus grupos de interés.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continuará fortaleciendo sus mecanismos de gestión social, promoviendo ambientes laborales más inclusivos, relaciones responsables con proveedores y comunidades, y consolidando un modelo empresarial capaz de generar valor económico, social y ambiental de manera equilibrada.

La compañía entiende que el verdadero crecimiento empresarial se construye cuando las personas se convierten en el centro de la estrategia y cuando la sostenibilidad deja de ser un objetivo aislado para convertirse en una forma de actuar, decidir y construir futuro.



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
cliamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.cliamcolombia.com

Mirando hacia el futuro

CLIAM COLOMBIA SAS BIC continúa consolidando un modelo empresarial basado en la sostenibilidad, la responsabilidad corporativa y la generación de valor compartido.

Durante el año 2025, la organización fortaleció iniciativas relacionadas con bienestar laboral, sostenibilidad ambiental, desarrollo comunitario y transparencia corporativa, integrando progresivamente criterios ASG dentro de sus procesos de gestión.

La compañía reconoce que aún existen oportunidades de mejora en materia de medición de indicadores, consolidación de sistemas de gestión y fortalecimiento de procesos de seguimiento ambiental y social. Sin embargo, los avances alcanzados reflejan el compromiso institucional con la mejora continua y la construcción de una organización más responsable, inclusiva y sostenible.

CLIAM COLOMBIA SAS BIC proyecta continuar fortaleciendo sus estrategias de sostenibilidad durante los próximos años, promoviendo relaciones de confianza con sus grupos de interés y consolidando prácticas empresariales que contribuyan al desarrollo económico, social y ambiental del país.



ÍNDICE DE MATERIALIDAD

Tema Material	GRI	Dimensión BIC	Impacto Principal
Desempeño económico y sostenibilidad financiera	GRI 201	Dimensión 1 – Modelo de negocio	Fortalecimiento económico y generación de valor compartido
Presencia en el mercado y empleo digno	GRI 202	Dimensión 3 – Prácticas laborales	Equidad salarial, inclusión y bienestar laboral
Abastecimiento responsable	GRI 204	Dimensión 1 – Modelo de negocio	Desarrollo de proveedores locales y comercio justo
Ética, transparencia y anticorrupción	GRI 205	Dimensión 2 – Gobierno corporativo	Confianza institucional y gestión ética
Cumplimiento y transparencia fiscal	GRI 207	Dimensión 2 – Gobierno corporativo	Fortalecimiento institucional y cumplimiento regulatorio
Gestión eficiente de la energía	GRI 302	Dimensión 4 – Prácticas ambientales	Reducción de impactos ambientales y eficiencia operativa
Gestión de emisiones y cambio climático	GRI 305	Dimensión 4 – Prácticas ambientales	Mitigación de huella ambiental
Gestión integral de residuos	GRI 306	Dimensión 4 – Prácticas ambientales	Aprovechamiento de recursos y reducción de residuos
Evaluación ambiental de proveedores	GRI 308	Dimensión 1 y 4	Cadena de suministro sostenible
Empleo y bienestar laboral	GRI 401	Dimensión 3 – Prácticas laborales	Retención de talento y trabajo digno
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403	Dimensión 3 – Prácticas laborales	Protección integral de trabajadores
Formación y desarrollo humano	GRI 404	Dimensión 3 – Prácticas laborales	Fortalecimiento de capacidades



**Maquinaria y Obras · Eventos y Logística · Suministro
de Personal**

Av. Calle 72 No. 68B - 71, Piso 2, Bogotá D.C., Colombia
601 949 4535 · 319 379 0364 · 316 396 4539
cliamcolombiasas@gmail.com · cscompanysas@gmail.com
· www.cliamcolombia.com

Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405	Dimensión 3 – Prácticas laborales	Inclusión y equidad
No discriminación	GRI 406	Dimensión 2 y 3	Cultura organizacional ética
Relacionamiento comunitario	GRI 413	Dimensión 5 – Comunidad	Impacto social positivo
Evaluación social de proveedores	GRI 414	Dimensión 1 y 5	Cadena de valor responsable